



**ประกาศคณะศึกษาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ**

.....

ด้วยคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์เปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขาธิการ คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ๒๔,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

**๑. คุณสมบัติทั่วไป**

ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหมวด ๑ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ยกเว้นพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตามข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๔ วรรคสอง วรรคสาม และวรรคห้า
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.บ.ม. กำหนด
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ทำให้โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การมหาชน หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๘) เคยถูกเลิกจ้าง ลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
- (๙) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา
- ๒.๒ มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๓ อายุไม่เกิน ๔๐ ปี

## ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิชาการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

### ด้านปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการฝึกประสบการณ์วิชาชีพศึกษาศาสตร์ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ร่วมกับคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการฝึกประสบการณ์วิชาชีพศึกษาศาสตร์

### ด้านการวางแผน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการบริหารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพศึกษาศาสตร์ในการวางแผนการดำเนินงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพศึกษาศาสตร์ เช่น

- จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี
- จัดทำปฏิทินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพศึกษาศาสตร์ประจำปี

๒. วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ

๓. ร่วมวางแผนการทำงานกับผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามยุทธศาสตร์ศึกษาศาสตร์

### ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานกับโรงเรียนฝึกประสบการณ์วิชาชีพศึกษาศาสตร์

๒. อำนวยความสะดวกแก่ครูพี่เลี้ยง อาจารย์นิเทศก์ ผู้ประสานงานโรงเรียนเครือข่ายและนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพศึกษาศาสตร์

๓. ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงาน หรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้

๔. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

### ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านวิชาการศึกษา รวมทั้งตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

๒. จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านวิชาการศึกษา เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นิสิต ตลอดจนผู้รับบริการได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๓. สามารถอุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่ และสามารถปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาทำการปกติ

#### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่ห้อง ๑ - ๑๐๓ อาคาร ๑ ชั้น ๑ สำนักงานเลขานุการ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ในวันจันทร์ พุธ พฤหัสบดี ศุกร์ (หยุดพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.) เว้นวันหยุดราชการ และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้จาก QR Code แนบท้ายประกาศ ฯ

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งผู้สมัครจะต้องกรอกข้อความและลงนาม ด้วยลายมือของตนเอง (ลายมือชื่อของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครและบัตรประจำตัวของผู้สมัคร เป็นหลักฐานสำคัญในการยืนยันตัวบุคคล ฉะนั้น การลงลายมือชื่อเกี่ยวกับการคัดเลือกทุกครั้งต้องเหมือนกัน)

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑.๕ นิ้ว x ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๓ ใบรับรองคุณวุฒิ หรือใบรับรองปริญญา (กรณียังไม่ได้รับปริญญา) พร้อมใบรายงานผลคะแนน (Transcript) พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน ใบกองเกินทหารสำหรับชาย ใบทะเบียนสมรส ของหญิงที่สมรสแล้ว และหรือใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อสกุล)

๕.๕ หนังสือรับรอง จำนวน ๓ ฉบับ ให้ผู้รับรองซึ่งไม่ใช่บิดามารดา สามีภรรยา พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารปิดผนึก ถึงคณะกรรมการ ทั้งนี้หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำ หรือหากับราชการทหารหรือตำรวจต้องมีศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวผู้รับรอง (นำส่งในวันสอบสัมภาษณ์)

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ มีอายุไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๗ กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการจะต้องมีหนังสือยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัดอนุญาตให้มาสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการขาดใช้ทุน

๕.๘ กรณีที่มีประสบการณ์ ให้ยื่นผลงานหรือเอกสารใบรับรองการปฏิบัติงาน

**๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร**

ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเป็นจำนวนเงิน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน) โดยค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

**๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

วิธีการคัดเลือก ประกอบด้วย การสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

**๗.๑ การสอบข้อเขียนแบ่งเป็น ๒ หมวด**

**๑. หมวดความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล **๔๐ คะแนน**

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ แก้ปัญหา และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็น ในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบ ความสามารถดังกล่าว

(๒) วิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร **๔๐ คะแนน**  
ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร

(๓) วิชาภาษาอังกฤษ **๒๐ คะแนน**  
ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ

**๒. หมวดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

(๑) วิชาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง **๕๐ คะแนน**

(๒) วิชาความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี **๕๐ คะแนน**

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้คะแนนหมวดความรู้ความสามารถทั่วไป และหมวดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

**๗.๒ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความมีเหตุผล การตัดสินใจ การวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา การแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงตามคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) อนุมัติการบรรจุถือเป็นที่สุด

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

๙.๒ สอบข้อเขียน วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๙.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบภายหลัง

ทั้งนี้ โปรดอ่านประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง คำประกาศความเป็นส่วนตัว สำหรับบุคคลผู้สมัครงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

วิน นว.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะนันท์ หิรัญย์ชโลทร)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

รักษาการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์



ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย