



ประกาศคณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของคณะศึกษาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๘

.....

เพื่อให้การยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ดีเด่นของคณะศึกษาศาสตร์ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่จะบำรุงรักษาไว้ซึ่งคนดี มีคุณธรรม และความรู้ความสามารถ รวมทั้งนำศักยภาพของบุคลากรมาส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วมของคณะศึกษาศาสตร์ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. คณะศึกษาศาสตร์ กำหนดกลุ่มการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น โดยครอบคลุมอาจารย์ที่เป็นข้าราชการ และพนักงานของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำแนกเป็น ๓ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ อายุงาน ๑ - ๖ ปี (Junior Achievement Group)

กลุ่มที่ ๒ อายุงาน ๗ - ๑๔ ปี (Professional Excellence Group)

กลุ่มที่ ๓ อายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป (Senior Excellence Group)

๒. คณะศึกษาศาสตร์ กำหนดให้ภาควิชา/โรงเรียนสาธิตฯ คัดเลือกอาจารย์ดีเด่น ในข้อ ๑ โดยพิจารณา คัดเลือกในแต่ละกลุ่มออกเป็น ๔ ด้าน จำนวน ๓๓ รางวัล ดังนี้

๒.๑ ด้านการเรียนการสอน จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๒ ด้านการบริการวิชาการ จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๓ ด้านการวิจัย จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๔ ด้านนวัตกรรม จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๕ ด้านการบำเพ็ญศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๖ ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๗ ด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๘ ด้านการสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๙ ด้านความโดดเด่นตอบโจทย์ยุทธศาสตร์คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๔ รางวัล ดังนี้

๒.๙.๑ รางวัลผู้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติสูงสุด จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๙.๒ รางวัลนักวิจัยที่มีค่า h-Index สูงสุด จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๒.๙.๓ รางวัลผู้สร้างรายได้จากการบริการวิชาการสูงสุด จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มอายุงาน ๑ - ๖ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอายุงาน ๗ - ๑๔ ปี จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ รางวัล

๓. คณะศึกษาศาสตร์กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี หลังผ่านการทดลองปฏิบัติงาน

๓.๒ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในกรอบของจริยธรรมอาจารย์ มก. (ตามระเบียบ มก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากร มก. พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๓.๔ ไม่เคยได้รับรางวัลอาจารย์ดีเด่นในระดับคณะศึกษาศาสตร์ในด้านที่เสนอมาก่อนในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา

๓.๕ ผลงานที่นำมาใช้ในการพิจารณาให้นับตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๖ มีผลงานโดดเด่น ทรงคุณค่าเชิงประจักษ์

๓.๗ คุณสมบัติอื่นนอกเหนือจากข้างต้นให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

๔. การเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละด้านและแต่ละกลุ่มช่วงอายุ ภาควิชา/โรงเรียนสาธิตฯ สามารถเสนอชื่อบุคคล ๑ คนต่อ ๑ รางวัล เท่านั้น โดยต้องผ่านการพิจารณาและได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมคณะศึกษาศาสตร์เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๕. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากภาควิชา/โรงเรียนสาธิตฯ ต้องไม่เกษียณอายุในปีที่เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก หากในกรณีที่เกษียณอายุ และได้รับการต่อสัญญาจ้างจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้แนบหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๖. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาตามประกาศ เรื่องการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของคณะศึกษาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๘ และแนวทางการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นในแต่ละด้าน

๗. ในกรณีที่คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วไม่มีผู้เหมาะสมสามารถไม่ให้รางวัลได้

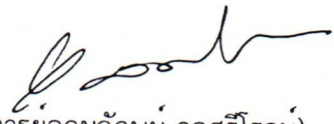
๘. ในกรณีที่ข้อด้านความโดดเด่นตอบโจทย์ยุทธศาสตร์คณะศึกษาศาสตร์ (ข้อ ๒.๙.๒ และ ๒.๙.๓) คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้าน

๙. ผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๑๐. ผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ โดยมีการมอบรางวัลในงานสถาปนาคณะศึกษาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดมลักษณ์ กุลศรีโรจน์)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

แนวทางการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของคณะศึกษาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๘

ด้านการเรียนการสอน		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นผู้ที่มีความตั้งใจและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานสอนอย่างเต็มความสามารถ ๒. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม	๑. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในรายวิชาที่สอน (โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการสอน สื่อการสอน มีการจัดการเรียนการสอนโดยมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา มีการพัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนโดยดูรายละเอียดจาก มคอ. ๓ และ มคอ. ๕) ๒. เป็นผู้มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ (โดยพิจารณาจากการใช้เทคโนโลยี การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการสอน การบริการวิชาการ) ๓. เป็นผู้ที่มีเทคนิคในการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาผู้เรียนได้หลากหลาย (โดยพิจารณาจากวิธีที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน) ๔. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับและนับถือของศิษย์ (นิสิต) (โดยพิจารณาจากผลประเมินการสอนของนิสิต) ๕. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในวงการศึกษาการ (พิจารณาจากการได้รับรางวัล การได้รับเชิญเป็นวิทยากร และผู้ทรงคุณวุฒิ)	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน ๒. แบบพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ๓. เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือ ตำรา เอกสารเผยแพร่ ๔. สรุปผลการประเมินที่นิตินิติประเมินอาจารย์/รายวิชาของตนเอง (https://eassess.ku.ac.th) ๕. มคอ. ๓ - ๔ และ มคอ. ๕ ๖. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับด้านการเรียนการสอน ๗. การได้รับเชิญให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวิทยากรด้านวิชาการ

ด้านบริการวิชาการ		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นบุคคลที่มีผลงานสร้างสรรค์ดีเด่นด้านการบริการวิชาการที่ช่วยส่งเสริมเผยแพร่วิชาความรู้/งานวิจัย/นวัตกรรมทั้งทางด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม เพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกด้าน และมีผลงานบริการวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง	๑. ความมีคุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร หรือชุมชน โดยการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีสู่ชุมชน โดยคำนึงถึงความถูกต้องและเหมาะสม มีผู้ได้รับและใช้ประโยชน์ของผลงานอย่างกว้างขวาง และผลงานได้รับการยอมรับจากองค์กรหรือชุมชน ๒. มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือด้านสังคม และการสร้างชื่อเสียงให้แก่คณะศึกษาศาสตร์หรือมหาวิทยาลัย ได้แก่ การเผยแพร่ผลงานผ่านทางสื่อต่าง ๆ ๓. จำนวนและความหลากหลายของโครงการบริการวิชาการ (Impact Quality) ๔. ความต่อเนื่องของการบริการวิชาการ ๕. การได้รับทุนสนับสนุนผลงานการบริการวิชาการแก่สังคมจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยฯ	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นด้านการบริการวิชาการ ๒. ตารางการบริการวิชาการแก่สังคม ๓. รางวัลหรือการยอมรับจากองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริการวิชาการ ๔. การเผยแพร่ผลงานผ่านทางสื่อต่าง ๆ การให้บริการวิชาการแก่สังคม การถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีสู่ชุมชน การสร้างชื่อเสียงให้แก่คณะศึกษาศาสตร์/มหาวิทยาลัย

ด้านการวิจัย/ด้านนวัตกรรม		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นข้าราชการหรือพนักงานของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ วัน เวลาที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัย/นวัตกรรม และ/หรือนำผลงานวิจัย/นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ ๒. ผลงานวิจัย/นวัตกรรม ต้องระบุ “คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” เป็นหน่วยงานที่สังกัด ๓. เป็นบุคคลที่มีผลงานสร้างสรรค์ดีเด่นด้านการวิจัย/นวัตกรรม จนเป็นที่ยอมรับในสังคม ๔. เป็นบุคคลที่มีการสร้างสรรค์งานวิจัย/นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ๕. เป็นบุคคลที่ให้บริการด้านการวิจัย/นวัตกรรมแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง	๑. งานวิจัย/นวัตกรรมที่ทำสำเร็จ โดยผลงานวิจัยระบุฉบับและปีที่ตีพิมพ์ชัดเจน โดยตีพิมพ์ในรอบปี พ.ศ./ค.ศ. ที่ระบุในการพิจารณาคัดเลือก (พิจารณาผลงานวิจัย/นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ การจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร การเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แมธีวิจัย) ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๖ - ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ประเภท Research Article หรือ Review Article ที่ปรากฏในฐานข้อมูลนานาชาติที่สืบค้นได้ และอยู่ในระบบฐานข้อมูลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จัดทำ ๓. ผู้เสนอขอรับการพิจารณาคัดเลือกต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author ที่สามารถตรวจสอบได้ทั้งต้นฉบับและฐานข้อมูลสากล กรณีที่มี First Author ที่ปรากฏการเผยแพร่ ผลงาน (Contribute Equally) มากกว่า ๑ คน และมี Corresponding Author มากกว่า ๑ คน จะเฉลี่ยคะแนน	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่น - ด้านการวิจัย - ด้านนวัตกรรม ๒. แบบสรุปจำนวนผลงาน (ด้านการวิจัย/ด้านนวัตกรรม) ๓. แบบสรุปรายละเอียดผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ และการเสนอผลงานในการประชุมวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ (ด้านการวิจัย) ๔. แบบสรุปข้อเสนอผลงาน ชื่อเรื่อง และประเภทผลงานที่เกี่ยวข้อง (ด้านการวิจัย) ๕. แบบสรุปข้อเสนอผลงานและประเภทผลงานที่เกี่ยวข้อง (ด้านนวัตกรรม) ๖. เลขที่คำขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์/อื่น ๆ ๗. การได้รับทุนสนับสนุน ๘. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย/นวัตกรรม โดยมีเอกสารที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่ได้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ หรือหลักฐานเชิงประจักษ์อื่น ๆ ๙. การเผยแพร่งานวิจัย ๑๐. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย/ด้านนวัตกรรม ๑๑. การได้รับเชิญให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย

ด้านการวิจัย/ด้านนวัตกรรม (ต่อ)		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
	๔. ไม่รับพิจารณาผลงานที่เกิดขึ้นจากการลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสาร/สำนักพิมพ์ที่อยู่ในข่ายสงสัยว่าไม่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. และผลงานที่นำเสนอ ในการประชุมวิชาการ รวมทั้งผลงานวิจัยที่เป็น Plagiarism ๕. พิจารณาคะแนนตามการจัดกลุ่มวารสารเป็นควอไทล์ (Q1 Q2 Q3 และ Q4) ในฐานะข้อมูลการจัดในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCI mago Journal Rank: www.scimagojr.com) ๖. ผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่สร้างผลกระทบ เป็นผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่มาจากโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนจากแหล่งทุนต่าง ๆ (ระบุแหล่งทุนที่เป็นที่ยอมรับ) ๗. เป็นผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่มีคุณค่าทางวิชาการ ๘. เป็นผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมหรือสิ่งแวดล้อม โดยมีหลักฐานแสดงชัดเจน ๙. งานวิจัย/นวัตกรรม ที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ๑๐. งานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในนามงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ Acknowledge มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	

ด้านการวิจัย/ด้านนวัตกรรม (ต่อ)		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
	๑๑. ผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัล ๑๒. การได้รับเชิญให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ ด้านการวิจัย ๑๓. การเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกไม่นับรวม ในผลงานที่ใช้พิจารณา	

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นบุคคลที่มีผลงานสร้างสรรค์ดีเด่นด้านศิลปวัฒนธรรม ๒. เป็นบุคคลที่มีการสร้างสรรค์งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่อง ๓. เป็นบุคคลที่ให้บริการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแก่สังคม อย่างต่อเนื่อง	๑. ผลงานที่แสดงถึงการสร้างสรรค์ หรืออนุรักษ์ฟื้นฟูสืบสาน ด้านศิลปวัฒนธรรมซึ่งยังประโยชน์ต่อสาขานั้น ๆ ๒. การได้รับทุนสนับสนุนผลงานหรือได้รับรางวัลจากภายใน หรือภายนอก ทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ ๓. ความมีคุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรหรือชุมชน	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒. เอกสารที่แสดงถึงการสร้างสรรค์ หรืออนุรักษ์ฟื้นฟูสืบสาน ด้านศิลปวัฒนธรรมซึ่งยังประโยชน์ต่อสาขานั้น ๆ ๓. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการในดำเนินงานกิจการนิสิตของมหาวิทยาลัย หรือคณะ ๒. เป็นอาจารย์ที่ปฏิบัติงานที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานิสิต หรือ ๓. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาองค์กรกิจกรรมนิสิต/ชมรม/ชุมนุม หรือ ๔. เป็นผู้แสดงออกถึงการอุทิศตนในการดำเนินงานในกิจการนิสิต	๑. ผลการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับจากอาจารย์และนิสิตถึงความเป็นอย่างดี ๒. ผลงานแสดงถึงการอุทิศตนในการดำเนินงานในกิจการนิสิต ๓. ผลงานการริเริ่มหรือพัฒนาโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ๔. ผลงานการสนับสนุนส่งเสริมให้ผลิตเกิดการพัฒนามาทักษะทั้ง Soft Skills และ Hard Skills ๕. ผลงานมีความโดดเด่นและมีผลกระทบ (Impact) ในวงกว้าง ๖. ความต่อเนื่องของผลงานด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต ๒. เอกสารที่แสดงถึงการอุทิศตนในการดำเนินงานในกิจการนิสิต ๓. เอกสารโครงการกิจกรรมฯ และภาพกิจกรรมที่จัด ๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในดำเนินงานกิจการนิสิตของมหาวิทยาลัย หรือคณะ ๕. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต

ด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่คณะศึกษาศาสตร์		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นผู้แสดงออกถึงการอุทิศตนในการส่งเสริมกิจกรรมของคณะ/ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสังคมและชุมชน	๑. การเป็นแบบอย่างที่ดีเด่น ๒. การทำให้เกิดคุณประโยชน์และการพัฒนาคณะ/มหาวิทยาลัย ในวงกว้าง ๓. การเป็นผู้มีชื่อเสียงหรือได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือ ระดับนานาชาติ ๔. การสร้างผลงานที่เกิดการพัฒนาชุมชน ๕. การสร้างผลงานที่ดีเด่นมีคุณค่าต่อคณะ/มหาวิทยาลัย ในเชิงประจักษ์	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นด้านการบำเพ็ญประโยชน์ และทำคุณประโยชน์ให้แก่คณะศึกษาศาสตร์ ๒. เอกสารโครงการกิจกรรมฯ และภาพกิจกรรมที่จัด ๓. เอกสารที่แสดงถึงการอุทิศตนในการดำเนินงานด้านกิจกรรม ของคณะ/มหาวิทยาลัย ๔. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการบำเพ็ญประโยชน์ และทำคุณประโยชน์ให้แก่คณะศึกษาศาสตร์

ด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่คณะศึกษาศาสตร์		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นผู้แสดงออกถึงการอุทิศตนในการส่งเสริมกิจกรรมของคณะ/ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสังคมและชุมชน	๑. การเป็นแบบอย่างที่ดีโดดเด่น ๒. การทำให้เกิดคุณประโยชน์และการพัฒนาคณะ/มหาวิทยาลัย ในวงกว้าง ๓. การเป็นผู้มีชื่อเสียงหรือได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือ ระดับนานาชาติ ๔. การสร้างผลงานที่เกิดการพัฒนาชุมชน ๕. การสร้างผลงานที่โดดเด่นมีคุณค่าต่อคณะ/มหาวิทยาลัย ในเชิงประจักษ์	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นด้านการบำเพ็ญประโยชน์ และทำคุณประโยชน์ให้แก่คณะศึกษาศาสตร์ ๒. เอกสารโครงการกิจกรรมฯ และภาพกิจกรรมที่จัด ๓. เอกสารที่แสดงถึงการอุทิศตนในการดำเนินงานด้านกิจกรรม ของคณะ/มหาวิทยาลัย ๔. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการบำเพ็ญประโยชน์ และทำคุณประโยชน์ให้แก่คณะศึกษาศาสตร์

ด้านการสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นผู้มีส่วนงานด้านการศึกษา การวิจัย หรือการบริหารวิชาการ ร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานในระดับนานาชาติโดยตรงเด่นชัด และต่อเนื่อง ๒. ผลงานที่ได้มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการพัฒนาคณะ/มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล	๑. มีผลงานด้านการสร้างเครือข่ายการทำงานกับบุคคล องค์กร หรือหน่วยงานภายนอก ทั้งที่เป็นสถาบันอุดมศึกษา หรือ หน่วยงานภาครัฐ การภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม ในต่างประเทศ ๒. มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ และก่อให้เกิดความยั่งยืนต่อการพัฒนางานด้าน การสร้างเครือข่ายการทำงานของสถาบันอุดมศึกษา กับ หน่วยงานภายนอก ๓. มีผลงานด้านการศึกษา การวิจัย หรือการบริหารวิชาการร่วมกับ บุคคล หรือหน่วยงานระดับนานาชาติอย่างเด่นชัดและต่อเนื่อง เช่น หลักสูตรร่วม นวัตกรรม การได้รับการสนับสนุน ด้านการเงิน โครงการวิจัย ผลงานตีพิมพ์ การอบรมสัมมนา การแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากร ๔. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของการเป็นผู้มีชื่อเสียง ในระดับนานาชาติ มีผลงานการพัฒนาคณะ/มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ในระดับสากล เช่น ได้รับรางวัล ได้รับใบประกาศ ได้รับการกล่าวถึงในวงวิชาการระดับนานาชาติ	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นด้านการสร้างเครือข่าย ระดับนานาชาติ ๒. แบบขอมูลด้านการสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ ๓. เอกสารสนับสนุนผลงานด้านการสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ ๔. การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับด้านการสร้างเครือข่าย ระดับนานาชาติ

ด้านความโดดเด่นตอบโจทย์ยุทธศาสตร์คณะศึกษาศาสตร์ ประเภท ผู้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติสูงสุด		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	เอกสารประกอบการพิจารณาที่ต้องแนบ (มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)
๑. เป็นอาจารย์ประจำในสังกัดคณะอย่างต่อเนื่อง ๒. มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาการและการวิจัย ๓. มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ปฏิบัติงานวิจัยโดยยึดหลัก จรรยาบรรณการวิจัย	๑. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ยอมรับ (เช่น Scopus, Web of Science) ๒. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ประเภท Research Article หรือ Review Article ที่ปรากฏในฐานข้อมูลนานาชาติ ที่สืบค้นได้ และอยู่ในระบบฐานข้อมูลงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งสถาบันวิจัย และพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จัดทำ ๓. มีจำนวนผลงานตีพิมพ์สูงสุดเมื่อเทียบกับผู้เข้ารับการพิจารณา ในปีนั้น ๔. ผลงานได้รับการตีพิมพ์ในฐาน Q1 หรือ Q2 ๕. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างสม่ำเสมอ ไม่เฉพาะปีเดียว ๖. ผลงานก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ นวัตกรรม หรือการต่อยอด ในสาขาวิชา ๗. มีบทบาทเป็น First Author หรือ Corresponding Author	๑. แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นด้านความโดดเด่นตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์คณะศึกษาศาสตร์ ประเภทผู้สร้างสรรค์ผลงานวิจัย ตีพิมพ์ระดับนานาชาติสูงสุด ๒. แบบสรุปจำนวนผลงาน ๓. แบบสรุปรายละเอียดผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ และการเสนอผลงานในการประชุมวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ ๔. แบบสรุปชื่อผู้เสนอผลงาน ชื่อเรื่อง และประเภทผลงาน ที่เกี่ยวข้อง ๕. ใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลเอกสารและเอกสารหลักฐานการตีพิมพ์

ด้านความโดดเด่นตอบโจทย์ยุทธศาสตร์คณะศึกษาศาสตร์ ประเภท นักวิจัยที่มีค่า h-Index สูงสุด		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	
๑. เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่อง ๒. ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้านการสอน วิจัย และบริการวิชาการ ๓. มีคุณธรรม จริยธรรมทางวิชาการ และยึดมั่นในจรรยาบรรณการวิจัย ๔. มีความประพฤติและการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บัณฑิตและเพื่อนร่วมงาน	๑. มีค่า Life-time h-Index (Scopus) ๒. มีความต่อเนื่อง (มีผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา ในฐานข้อมูล Scopus หรือ Web of science) ๓. มีบทบาทเป็น First Author หรือ Corresponding Author ๔. ผลงานก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาความรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสังคม ๕. พิจารณาควาคับคู่กับคุณภาพผลงานและจริยธรรมการวิจัย	

ด้านความโดดเด่นตอบโจทย์ยุทธศาสตร์คณะศึกษาศาสตร์ ประเภท ผู้สร้างรายได้จากการบริการวิชาการสูงสุด		
คุณสมบัติของบุคคล	แนวทางการพิจารณา	
๑. เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานในคณะมาอย่างต่อเนื่อง ๒. ปฏิบัติงานตามการสอน การวิจัย และบริการวิชาการตาม ภาระงานของคณะ ๓. มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาการ	๑. มีผลงานด้านการบริการวิชาการ ที่สามารถสร้างรายได้สูงสุดคณะ/มหาวิทยาลัยในรอบปีการประเมินสูงสุด ๒. บริการวิชาการที่ดำเนินการมีความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ/มหาวิทยาลัย ๓. มีการบริหารจัดการรายได้จากการบริการวิชาการตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔. ใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศบริการวิชาการสำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	